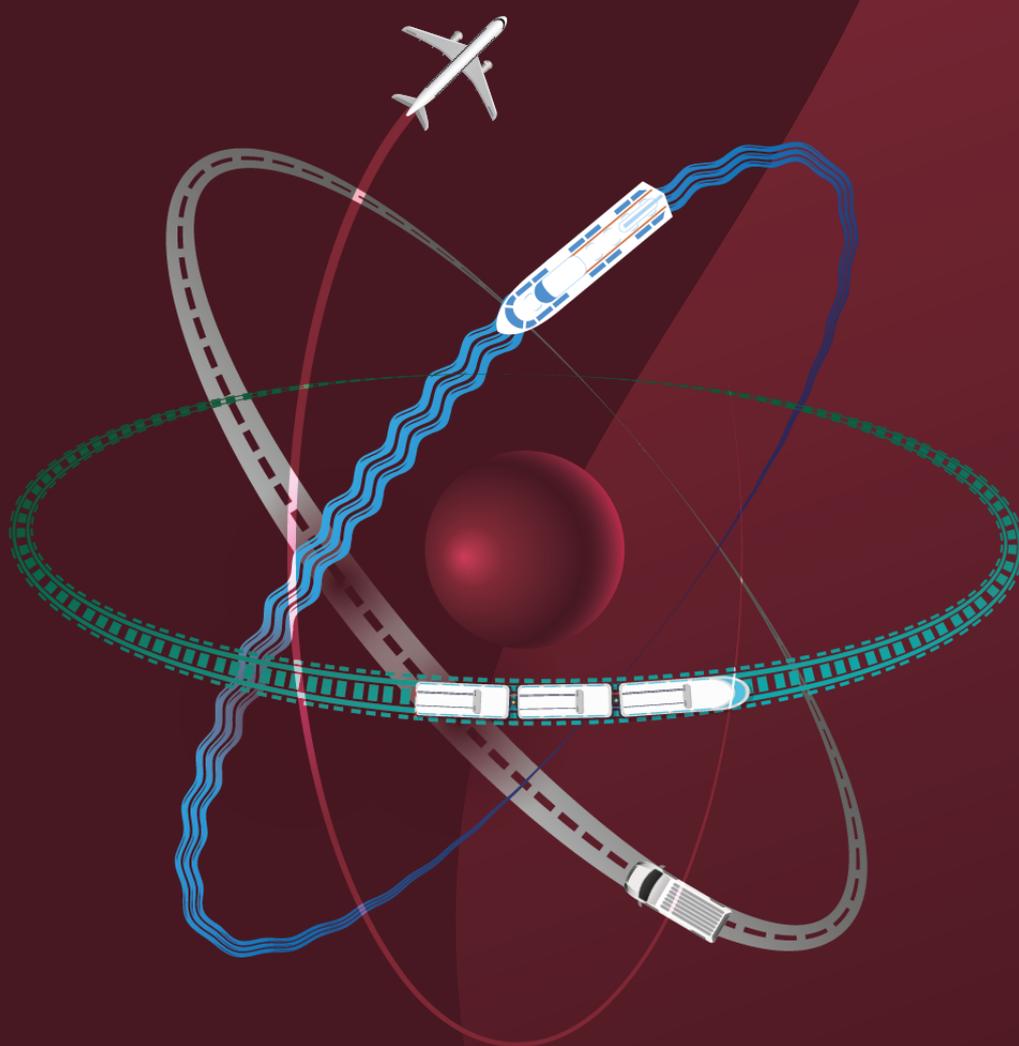


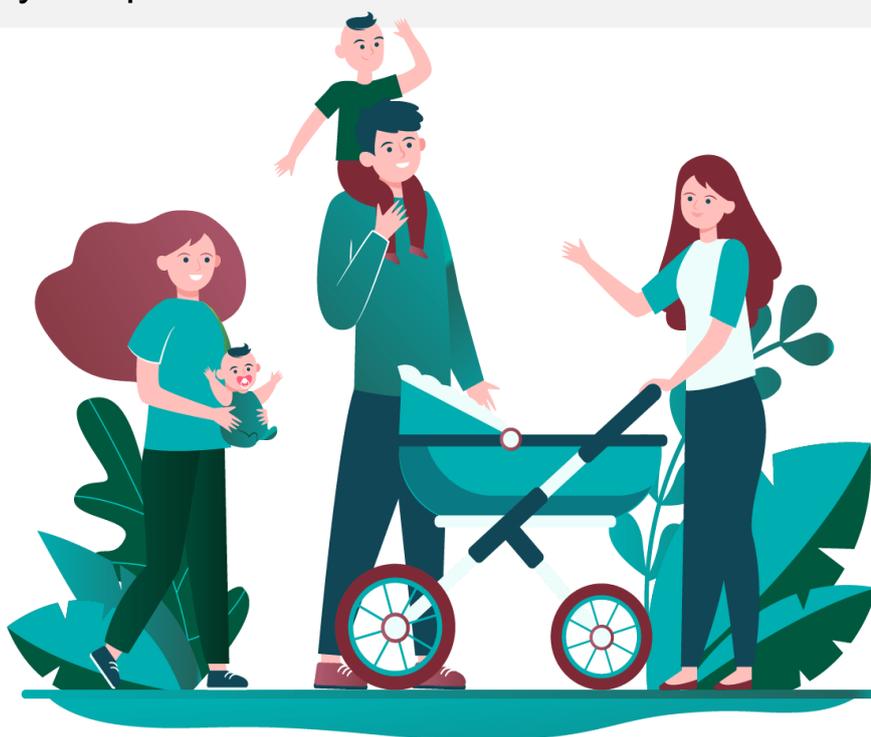
# СЕМЕЙНОЦЕНТРИЧНОСТЬ В ТРАНСПОРТНОЙ ОТРАСЛИ



2025

**Научный центр Минтранса России провёл опрос транспортных организаций с целью актуализации информации и сбора данных о реализуемых мерах поддержки работников с семьями. Результаты данного опроса отражены в настоящем аналитическом отчёте.**

С 2022 по 2031 годы в России объявлено **Десятилетие науки и технологий** (Указ Президента РФ от 25 апреля 2022 года №231), а период с 2018 по 2027 годы — **Десятилетием детства** (Указ Президента РФ от 29 мая 2017 года № 240). Оба направления находятся в активной фазе реализации и формируют стратегический вектор для развития человеческого капитала, поддержки семейных ценностей и внедрения научно обоснованных подходов социальной поддержки в различных сферах, включая транспортную отрасль.



## ЦИФРЫ

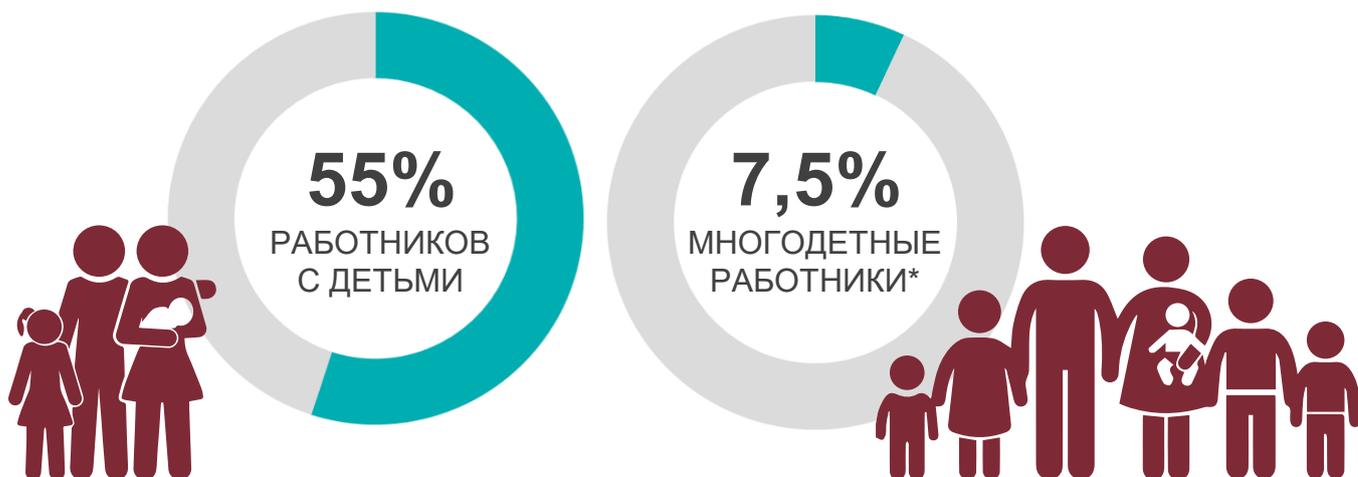
**141** ОРГАНИЗАЦИЯ  
ПРИНЯЛА УЧАСТИЕ В ОПРОСЕ

**477 759** ЧЕЛОВЕК  
РАБОТНИКИ С ДЕТЬМИ

**864 267** ЧЕЛОВЕК  
СУММАРНАЯ СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ  
РАБОТНИКОВ ОПРОШЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

**35 929** ЧЕЛОВЕК  
МНОГОДЕТНЫЕ РАБОТНИКИ

## ДОЛЯ РАБОТНИКОВ С ДЕТЬМИ

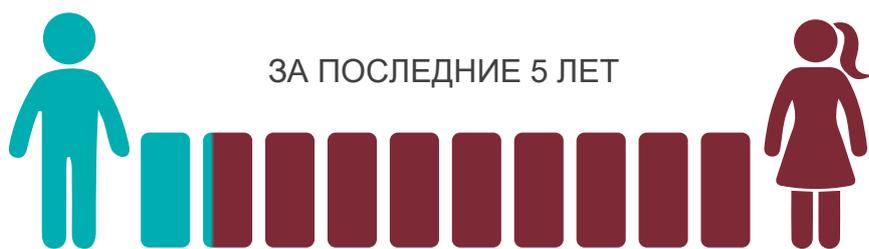


\* от общего числа работников с детьми

## ОТПУСК ПО УХОДУ ЗА РЕБЁНКОМ



**2%**  
РАБОТНИКОВ В ОТПУСКЕ  
ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ  
В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ



**11%**  
МУЖЧИН

**89%**  
ЖЕНЩИН

## ОТПУСК ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ



**1%**

ЖЕНЩИН В ОТПУСКЕ  
ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ  
В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ

## ВЫВОДЫ

**55%** ИМЕЮТ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ДЕТЕЙ

**7,5%** МНОГОДЕТНЫЕ РОДИТЕЛИ

**2%** СЕЙЧАС В ОТПУСКЕ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ

**2 года 4 месяца**

СРЕДНЯЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ОТПУСКА ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ

**11% мужчин**

ЗА ПОСЛЕДНИЕ 5 ЛЕТ УШЛИ В ОТПУСК ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ  
от общего количества ушедших в отпуск по уходу за ребенком



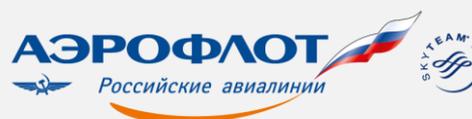
## БЕСПЛАТНЫЙ ПЕРЕЛЕТ

внутренние рейсы  
*дети до 2 лет, без места*



## СОВМЕСТНЫЕ МЕСТА

для пассажиров с детьми



Скидка детям -15% по «плоским» тарифам из ДФО и Калининграда



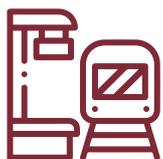
**-90%** международные рейсы  
*дети до 2 лет, без места*

**-50%** с отдельным местом  
*дети до 2 лет*



**-50%** *дети от 2 до 12 лет*

**-25%** на субсидируемые маршруты  
*дети до 12 лет*



## ПРИГОРОДНЫЕ ПОЕЗДА



### БЕСПЛАТНЫЙ ПРОЕЗД

*дети до 7 лет*

- Скидки и акции
- Комфортное обслуживание пассажиров с детьми на вокзалах
- Услуга по перевозке детей от 10 до 16 лет без сопровождения взрослых



Российские  
железные дороги



## ПОЕЗДА ДАЛЬНЕГО СЛЕДОВАНИЯ



### БЕСПЛАТНЫЙ ПРОЕЗД

*дети до 5 лет, без места*



**-65%** *дети от 5 до 10 лет*



**-50%** *дети от 10 до 18 лет*



## ГОРОДСКОЕ И ПРИГОРОДНОЕ АВТОБУСНОЕ СООБЩЕНИЕ



### БЕСПЛАТНЫЙ ПРОЕЗД

*дети до 7 лет, без места*



## МЕЖДУГОРОДНОЕ СООБЩЕНИЕ



### БЕСПЛАТНЫЙ ПРОЕЗД

*дети до 5 лет, без места*



**-50%** *дети до 12 лет,  
с отдельным местом*



### Акция для многодетных семей:

**+12 000** бонусных  
баллов на лицевой счет  
транспондера

**-15%**  
на покупку  
транспондера

## 3 ЭТАПА ПО УРОВНЮ СЛОЖНОСТИ ВНЕДРЕНИЯ МЕР ПОДДЕРЖКИ

В ходе опроса транспортных организаций были выделены наиболее востребованные и реально применимые меры поддержки работников с семьями. Для удобства дальнейшей работы с этими инициативами и обеспечения поэтапного подхода к их внедрению, все меры были **классифицированы по уровню сложности реализации**: от минимальных до максимальных затрат ресурсов и усилий со стороны работодателя.

### 1 ЭТАП

#### МЕРЫ, ТРЕБУЮЩИЕ МИНИМАЛЬНЫХ РЕСУРСОВ И УСИЛИЙ ДЛЯ ВНЕДРЕНИЯ

1. Материальная помощь к рождению ребенка
2. Оплачиваемый выходной 1 сентября родителям учеников начальной школы
3. Новогодние подарки детям работников
4. Отпуск в дни школьных каникул
5. Помощь в подготовке к школе
6. Гибкий график работы для работников с детьми
7. Работа в удаленном режиме для работников с детьми
8. Премирование и поздравление работников со значимыми семейными событиями

### 2 ЭТАП

#### МЕРЫ, ТРЕБУЮЩИЕ УМЕРЕННЫХ РЕСУРСОВ И УСИЛИЙ ДЛЯ ВНЕДРЕНИЯ

1. Расширенная программа дмс для работников и их детей
2. Корпоративные семейные мероприятия
3. Компенсация платы за детский сад, услуги няни
4. Льготное семейное посещение культурных мероприятий, досуговых учреждений
5. Детские зоны в организации
6. Зоны матери и ребенка со стульчиком для кормления
7. Компенсация расходов на курсы молодых родителей или организация посещения просветительских мероприятий по вопросам родительства

### 3 ЭТАП

#### МЕРЫ, ТРЕБУЮЩИЕ НАИБОЛЬШИХ РЕСУРСОВ И УСИЛИЙ ДЛЯ ВНЕДРЕНИЯ

1. Регулярная материальная помощь одиноким родителям и многодетным по уходу за ребенком до 3 лет
2. Поддержка жилищных условий для молодых работников с детьми и многодетных
3. Путевки для детей в лагеря или санаторно-курортные организации

В дальнейшем Научный Центр Минтранса России планирует ежегодно проводить мониторинг уровня семейноцентричности в подведомственных Минтрансу организациях. Аналитическая работа позволит фиксировать динамику, выявлять лучшие практики и оказывать методическую поддержку в расширении перечня реализуемых мер. Поддержка будет оказываться в наиболее актуальных для семей работников формах, с учётом их приоритетных потребностей.

Предложения по улучшению материалов, а также вопросы по возможному сотрудничеству можно направлять на электронную почту: [danayurchenko@mintrans.org](mailto:danayurchenko@mintrans.org) с темой письма «Аналитика».





ТЕЛЕГРАМ-КАНАЛ  
[@nacmtrf](https://www.instagram.com/nacmtrf)



САЙТ НАУЧНОГО ЦЕНТРА  
[www.nacmt.ru](http://www.nacmt.ru)



+7 (499) 403-11-82